



Bienvenue !

Présentation de la LP QHSSE - IUT DE VIENNE (38)
Qualité Hygiène Santé Sécurité Environnement

Parcours Management Intégré

Vous recherchez un métier avec une dimension relationnelle, humaine, forte

Vous souhaitez apporter vos idées, vos propositions pour faire bouger les organisations

Vous êtes un(e) chef(fe) de projet en devenir

VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER EN EQUIPE

Vous aimez les challenges, prendre des initiatives

VOUS ETES DYNAMIQUE, PUGNACE, CURIEUX



REJOIGNEZ NOTRE LICENCE PRO QHSE

Des postes à pourvoir chaque année sur le secteur Lyon-Vienne-Valence-Montélimar-St Etienne-Annonay-Saint Quentin Fallavier-Isles d'Abeau-Grenoble-Chambéry-Annecy...

Des entreprises recrutent chaque année des alternants pour des missions :

A dominante Organisationnelle, Qualité :

Manager des projets d'amélioration continue au sein des activités de l'entreprise

Conduire des projets transversaux, Animer des groupes de travail

Dynamiser l'amélioration continue dans l'entreprise

Optimiser le fonctionnement, fiabiliser, maîtriser les risques

Améliorer la satisfaction des clients et de toutes les parties prenantes

Traiter les non-conformités, les problèmes qualité, les irritants

Piloter les indicateurs et les tableaux de bord de performance de l'entreprise

Améliorer le fonctionnement des processus de l'entreprise



Des entreprises recrutent des alternants pour des missions :

A dominante santé sécurité au travail, environnement :

Améliorer la qualité de vie au travail pour les salariés

Travailler en transversal dans l'entreprise sur des projets santé au travail

Promouvoir l'amélioration des conditions de travail des salariés

Conduire des projets de prévention des risques

Former les salariés sur la sécurité et l'environnement

Réduire les impacts environnementaux des activités industrielles

Animer des groupes de travail transversaux

Inscrire l'entreprise dans une démarche de développement durable

Initier et déployer une démarche RSE



Placez l'humain au cœur de votre futur métier



- Améliorer la qualité de vie au travail pour les salariés
- Travailler en transversal, avec tous les niveaux hiérarchiques sur des projets santé au travail, ou protection de l'environnement
- Promouvoir l'amélioration de la Qualité de Vie au travail
- Conduire des projets de prévention des risques
- Former les salariés sur la sécurité et l'environnement
- Animer des groupes de travail, Sensibiliser, Communiquer
- Développer la Responsabilité Sociétale des Entreprises

Placez la performance au cœur de votre futur métier



- Conduire des projets transversaux, animer des groupes de travail
- Promouvoir les relations avec les clients, les fournisseurs
- Manager des projets d'amélioration continue au sein des activités de l'entreprise
- Proposer des améliorations
- Améliorer la satisfaction des clients
- Traiter les non-conformités et les problèmes qualité
- Piloter les indicateurs et les tableaux de bord de performance de l'entreprise
- Optimiser l'organisation avec les managers

Diplômes, Certifications, Qualifications

Formation double diplômante :

- **Diplôme universitaire – Licence Professionnelle**

délivré par l'Université Grenoble Alpes.

- **Certification Professionnelle**
CQPM Technicien Animateur de la Qualité ou **CQPM**
Préventeur Santé Sécurité au Travail Environnement ou
CQPM Coordinateur des systèmes QSE ou **CQPM**
Coordinateur Développement Durable
La nature de la certification dépend des missions conduites en entreprise.



**Avec notre
partenaire**

Formation qualifiante :

- Certificat d'Auditeur Interne
- Certificat Voltaire
- Certificat Lean Management
- Certification « Formation de Formateur »
- Certifications INRS proposés
- PeopleCert (certification Anglais prévue en 2021-2022)

Pédagogie et Innovation

Mobilisation de Pédagogies innovantes :

- Travail collaboratif systématique
- Pédagogie immersive
- Environnement simulé
- Audit réel en entreprise
- Serious Game
- Workshop sur une plateforme Industrie 4.0, industrie du futur
- Plateformes numériques

Encadrement et Suivi

L'encadrement :

Pour chaque heure de cours l'alternant a un formateur en face à face
(quelques fois plusieurs).

Les travaux de groupe sont systématiquement encadrés pendant les heures de cours.

Le suivi des alternants en entreprise :

Validation du terrain d'accueil avant la signature du contrat

Vérification du terrain d'accueil au moment de la rentrée

Réunion d'information avec les tuteurs d'entreprise

Affectation d'un tuteur pédagogique pour le suivi de l'apprenant

Réalisation de 2 entretiens minimum avec l'entreprise d'accueil dans l'année

Cadrage et validation des missions sur l'année d'alternance

Annualisation de la formation

La formation est annualisée :

Toutes les UE se compensent sauf l'évaluation du travail en entreprise.

Chacun peut donc équitablement faire valoir ses atouts dans les disciplines dans lesquelles il a le plus de facilité et peut ainsi compenser les disciplines dans lesquelles il a plus de difficultés.

ALTERNANCE

L'alternance :

Hebdomadaire, elle permet d'allier des missions en mode **Gestion de projet à moyen et long terme**, déployées tout au long de l'année dans l'entreprise.

Elle permet également d'être présent chaque semaine dans le service **pour participer aux tâches courantes et être support aux équipes.**

2 types de contrats sont possibles :

Le contrat de professionnalisation (démarrage possible en entreprise 1 mois avant le début de la formation)

Le contrat d'apprentissage (démarrage possible jusqu'à 3 mois avant le début de la formation)

Double statut : salarié et étudiant

Démarrage de la formation : 1^{ère} semaine d'octobre 2021

ALTERNANCE

2 lieux possibles de formation en fonction du domicile de l'alternant, du lieu géographique de son entreprise d'accueil :

Site de Vienne : Lundi, Mardi en cours – Mercredi, Jeudi, Vendredi en Entreprise

Site de Moirans : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise – Jeudi, Vendredi en cours

Dans l'année quelques mercredis positionnés en cours

Absence de cours sur les congés scolaires.

ALTERNANCE

La recherche d'entreprise :

Chaque candidat admissible doit faire ses propres recherches.

Cependant une aide importante est apportée dans la recherche d'entreprise.

Des entreprises partenaires renouvellent leurs offres d'alternance chaque année, des entreprises nous signifient leurs besoins et proposent spontanément leurs offres.

Les candidats admissibles sont accompagnés dans leur recherche :
élaboration de CV, coaching individualisé, mise en relation avec des entreprises.

Une plateforme en ligne donne accès aux offres d'entreprise et les entreprises consultent les CV des candidats admissibles.

La règle : s'y prendre tôt, être clair sur son projet professionnel, être clair sur le centre de formation choisi

La valorisation de l'engagement

La valorisation de l'engagement civique :

Les **Sapeurs Pompiers Volontaires** bénéficient d'une bonification de leur formation sur leur moyenne générale de fin de formation.

Ressources et Numérique

Les ressources :

- Un CDI à l'IUT de Vienne très largement documenté dans les domaines QSE
- L'accès illimité à une **banque en ligne** de documents : ouvrages, presses, rapport de stage

Une **plateforme numérique** sur lesquels sont déposés tous les supports de cours.

Le travail à distance :

La crise sanitaire nous a conduit à développer nos formations à distance. Depuis mars 2020 100% des heures de cours ont été maintenues avec des formateurs pour les animer pendant les périodes successives de confinement.

3 plateformes numériques permettent d'assurer la continuité pédagogique.

Inscription de candidature

Ouverture des inscriptions de **candidatures** :

Sur e-candidat à partir du 8/03/2021 (inscription totalement dématérialisée)

3 cycles successifs

Attention : s'inscrire tôt permet un accompagnement efficace pour votre recherche d'entreprise

Contact pour renseignement :

muriel.champelet@univ-grenoble-alpes.fr