



Niveau de recrutement
Bac+3/Bac+4



Niveau de formation
Bac+4/Bac+5



Site de Grenoble

Les débouchés ou poursuite d'études

- Les diplômés du Master GRH occupent des postes dans des entreprises privées, publiques ou associatives ou bien des cabinets de conseils.
- Ils peuvent être généraliste RH ou se spécialiser dans l'un des domaines suivants : recrutement, formation, relations sociales, gestion des carrières.
- Ils peuvent aussi poursuivre sur la préparation d'un doctorat

Le Master Management Stratégique des Ressources Humaines a pour objectif 1) de former des professionnels de la fonction qui pourront dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise, maîtriser les outils de la GRH adaptés à des contextes variés, avoir une vision stratégique de leur pratique 2) d'accompagner des étudiants souhaitant en plus se former à la recherche en GRH et en management des organisations

Points forts

- Le Master a été classé 2ème meilleure formation RH en France dans le dernier Classement Liaisons Sociales).
- Un important réseau d'anciens diplômés
- Une collaboration permanente avec le milieu professionnel, grâce à l'intervention de nombreux intervenants, des relations avec l'ANDRH.
- Un adossement à deux chaires, Chaire «Capital humain et innovation» et chaire Management et Santé au Travail, permettant aux étudiants d'être aux contacts d'entreprises et d'experts.

Conditions d'admission

Admissibilité

Dossier de candidature et test d'anglais* (TOEIC, TOEFL, BULATS, CLES, etc.).

*niveau B1 minimum exigé

Admission

Pour les M2 entretien avec un jury d'enseignants et de professionnels

Publics concernés

La première année de ce master est accessible aux étudiants de tout horizon

- L3 généraliste de gestion ou d'économie et gestion.
- L3 en sciences humaines et sociales (droit, socio, psycho, histoire, communication, LEA...)
- L3 scientifique ou technique.
- Au public de formation continue ayant au moins 4 ans d'expérience

La deuxième années s'adresse de même aux étudiants ayant validé un M1 en gestion, économie, droit, sociologie, psychologie ou cherchant une double compétence après un M2, un diplôme d'ingénieur, un diplôme d'un institut d'étude politique.



Insertion professionnelle

92 % des diplômés actifs de l'IAE ont trouvé un emploi 8 mois après l'obtention de leur diplôme.
Salaire net annuel médian 32 735 euros.

Frais de formation

Pour un étudiant inscrit en formation initiale à Grenoble IAE, les frais de scolarité se composent des droits d'inscription universitaire fixés par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche soit 243 euros en master (tarif 2020-2021) + Contribution à Vie Etudiante et Campus (92 euros).

Personnes relevant de la formation continue (ou en reprise d'étude après une interruption de 2 ans) : droits nationaux de master (243 euros en 2020-2021) + frais obligatoires de formation (consulter page tarifs du site web).

Contact

Master 1ère année
rh-m1@grenoble-iae.fr
Tél. +33 (0)4.76.82.78.57

Master 2ème année
grh-m2rh@grenoble-iae.fr
Tél. +33 (0)4.76.82.78.57

Informations complètes et préinscription en ligne
sur le site internet de l'IAE, rubrique candidater

www.grenoble-iae.fr





Niveau de recrutement **Bac+4**



Niveau de formation **Bac+5**



Site de Grenoble

Les débouchés ou poursuite d'études

Les diplômés du Master GSRH occupent des postes dans des entreprises privées, publiques ou associatives ou bien des cabinets de conseils.

Ils peuvent être généraliste RH ou se spécialiser dans l'un des domaines suivants :

- recrutement
- formation
- relations sociales
- gestion des carrières
- ...

Le Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines en alternance a vocation à former les professionnels de la fonction. A l'issue de la formation, les étudiants doivent pouvoir dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise, maîtriser les outils de la GRH adaptés à des contextes variés, avoir une vision stratégique de leur pratique.

Points forts

- Une logique de co-formation IAE-entreprise avec un rythme de 3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'IAE.
- Une pédagogie active proposant de nombreuses mises en situation
- Un partenariat avec l'ANDRH Isère (Association Nationale des DRH)
- La synergie avec 2 chaires université-entreprise : Capital Humain et Innovation, Management de la Santé au Travail.
- Un important réseau d'anciens diplômés.
- Une collaboration permanente avec le milieu professionnel, grâce à l'intervention de nombreux managers.

Conditions d'admission

Admissibilité

Dossier de candidature et test d'anglais* (TOEIC, TOEFL, BULATS, CLES, etc.).

*niveau B1 minimum exigé

Admission

Entretien avec un jury d'enseignants et de professionnels

Publics concernés

- Maîtrise ou diplôme BAC +4 délivré par une université française ou visé par le Ministère de l'Education Nationale
- Diplôme d'ingénieur
- Diplôme d'école supérieure de commerce reconnue par l'état.



Insertion professionnelle

92 % des diplômés actifs de l'IAE ont trouvé un emploi 8 mois après l'obtention de leur diplôme.
Salaire net annuel médian 32 735 euros.

Contact

grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Tél. +33 (0)4.76.82.78.57

Le CFA FormaSup Isère Drôme Ardèche est un Centre de Formation d'Apprentis interprofessionnel pour l'Enseignement Supérieur (BAC+2 à BAC+5). Il est l'interlocuteur privilégié des apprentis et des entreprises pour tout renseignement d'ordre juridique et administratif :

info@formasup-ida.com



Informations complètes et préinscription en ligne sur le site internet de l'IAE, rubrique candidater

www.grenoble-iae.fr

