

Conditions d'admission

■ Public :

Le master psychologie du travail et ergonomie est ouvert en formation initiale et en formation continue à des étudiants titulaires d'une licence et d'un master en psychologie ou d'un titre jugé équivalent.

■ Accès en M1 :

Toutes les informations sur la procédure, les conditions d'accès et le calendrier de recrutement en master 1 sont disponibles sur la plateforme Mon Master : <http://www.monmaster.gouv.fr>

■ Accès en M2 :

Le M2 Psychologie du travail et ergonomie donne accès au titre protégé de psychologue et à ce titre, l'entrée en M2 suppose l'acquisition d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou tout diplôme jugé équivalent.

Admissibilité : sur dossier

Admission : entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien.



Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsable pédagogique

Christine Jeoffrion

christine.jeoffrion@univ-grenoble-alpes.fr

■ Scolarité

Muriel Berthod

shs-scolarite-M2-psytravail@univ-grenoble-alpes.fr

Tel : 04 76 74 34 46

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société

Bâtiment Michel Dubois

1251 avenue Centrale

38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr

Tel : 04 38 42 19 82



UGA
Université
Grenoble Alpes

MASTER PSYCHOLOGIE

PARCOURS
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET
ERGONOMIE



UGA
UFR
SHS Université
Grenoble Alpes



Objectifs

■ Le master Psychologie du travail et ergonomie donne lieu à l'obtention du titre protégé de psychologue.

■ Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines afin d'améliorer la qualité de vie au travail. Elle vise notamment à appliquer les connaissances acquises (aussi bien en psychologie sociale, en psychologie du travail et en ergonomie) à la conduite du changement, à la gestion de la motivation, des relations interpersonnelles d'influence et des conflits, à la transformation des conditions de travail et de sécurité, à la formation et à la transformation des attitudes et comportements ainsi qu'à l'évaluation et à la mobilisation des ressources humaines.

Compétences

LES ÉTUDIANTS SONT CAPABLES DE :

- Faire un diagnostic ou un audit organisationnel
- Diagnostiquer les résistances et accompagner un changement
- Développer des actions fondées sur les croyances et les représentations
- Concevoir et animer une formation professionnelle
- Mettre en oeuvre des démarches d'analyse des compétences et des emplois (classification professionnelle GPEC)
- Analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la psychologie et de l'ergonomie (démarche de sécurité, prévention des risques professionnels dont les risques psychosociaux, etc.),
- Évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise
- Entreprendre une démarche ergonomique
- Contribuer à l'insertion professionnelle des personnes en recherche d'emploi (CIBC, Missions locales, AFIJ, etc.)

Débouchés

Poursuite d'études

Etudes doctorales en psychologie du travail et en ergonomie, à condition de valider des UE complémentaires de méthodologie

Métiers visés

Métiers de l'insertion professionnelle

Métiers en lien avec la GRH : responsable RH, responsable ou chargé de formation; de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.

Métiers en lien avec la santé au travail : sécurité, prévention, gestion des risques professionnels, chargé de mission sécurité, consultant en risques psychosociaux

Métiers liés à l'ergonomie : ergonomes des conditions de travail, des interfaces, des postes de travail, accompagnement au changement, etc.

Une formation tournée vers l'international

■ Accueil et envoi d'étudiants à l'étranger à travers les programmes ERASMUS-SO- CRATES en M1 (Pologne, Roumanie, Espagne, Italie, Allemagne, Angleterre, etc.)

■ En M2 le master accueille des candidatures de pays étrangers dont des pays européens, des pays d'Amérique latine, d'Afrique ou d'Asie.

■ Possibilité de faire des stages à l'étranger durant le 2e semestre du M2 (enseignements regroupés sur le 1er semestre).

Contenu

Master 1 Psychologie du travail et ergonomie

SEMESTRE 7

■ UE1 Méthodologie

Traitement des données et anglais

■ UE2 Psychologie du travail et ergonomie I

Communication, changement et construction identitaire. Psychologie sociale et performances

■ UE3 Psychologie du travail et ergonomie II

Méthodologie de recherche en psychologie du travail et ergonomie. Psychologie du travail et ergonomie

■ UE4. Complément disciplinaire (au choix)

SEMESTRE 8

■ UE1 Stage et TER

■ UE2. Méthodologie sociale

■ UE3. Psychologie du travail et ergonomie III

Etude de cas métiers de la psychologie du travail et de l'ergonomie. Et au choix : Cognition sociale et émotions ou Représentations et jugement

■ UE4. Complément disciplinaire II (au choix)

Master 2 Psychologie du travail et ergonomie

SEMESTRE 9

■ UE1. L'intervention en organisation

Techniques et pratiques de l'intervention et enjeux. Conduite du changement. Communication et engagement organisationnel. Interculturalités et psychologie du travail. Déontologie et posture du psychologue du travail

■ UE2. Santé et sécurité au travail

Sécurité au travail et psychologie du risque. Diagnostic et prévention des RPS. Diagnostic et prévention des TMS

■ UE3. Psychologie du travail et Gestion des Ressources Humaines

Techniques et pratiques du recrutement
Gestion des compétences et gestion des conflits

■ UE4. Ergonomie

Analyse de l'activité et des CDT. Ergonomie cognitive et conception technologique. Evaluation des compétences au travail

SEMESTRE 10

■ UE5. Enseignements non disciplinaires

Economie et droit de l'entreprise. Ingénierie de la formation

■ UE6 Outils

Anglais. Méthodologie de traitement des données

■ UE7. Stage et accompagnement professionnel

Méthodologie et accompagnement du stage. Bilan de compétences. Insertion professionnelle. Techniques de recherche d'emploi.

■ UE8 Mémoire de recherche