

Conditions d'admission

■ Public :

Le master psychologie du travail et ergonomie est ouvert en formation initiale et en formation continue à des étudiants titulaires d'une licence et d'un master en psychologie ou d'un titre jugé équivalent.

Il accueille 20 étudiants dont 5 au titre de la formation continue

■ Accès en M1 :

Toutes les informations sur la procédure et le calendrier de recrutement en Master 1 sont disponibles sur l'application e-candidat : <https://ecandidat.univ-grenoble-alpes.fr>

■ Accès en M2 :

Le M2 Psychologie du travail et ergonomie donne accès au titre protégé de psychologue et à ce titre, l'entrée en M2 suppose l'acquisition d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou tout diplôme jugé équivalent.

Admissibilité : sur dossier

Admission : entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien.



Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsables pédagogiques

Rémi Kouabenan
remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr
Murielle Ntsame Sima
murielle.ntsime-sima@univ-grenoble-alpes.fr

■ Scolarité

Muriel Berthod
shs-scolarite-M2-psytravail@univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 82 57 17

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société
Bâtiment Michel Dubois
1251 avenue Centrale
38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 82 59 01



UGA
Université
Grenoble Alpes

MASTER PSYCHOLOGIE

PARCOURS
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET
ERGONOMIE



UGA
UFR
SHS Université
Grenoble Alpes



Objectifs

■ Le master Psychologie du travail et ergonomie est un diplôme de 3e cycle dont l'obtention ouvre droit au titre protégé de psychologue.

■ Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines. Elle vise notamment à appliquer les connaissances acquises (aussi bien en psychologie sociale, en psychologie du travail, et en ergonomie) dans les domaines de la cognition sociale et de la motivation, des représentations ainsi que celles issues des études sur les relations interpersonnelles d'influence et les conflits, de la conduite du changement, de la transformation des conditions de travail et de sécurité, de la formation et de la transformation des attitudes et comportements ainsi que de l'évaluation et de la mobilisation des ressources humaines.

Compétences

LES ÉTUDIANTS SONT CAPABLES DE :

- Faire un diagnostic ou un audit organisationnel
- Diagnostiquer les résistances et accompagner un changement
- Développer des actions fondées sur les croyances et les représentations
- Concevoir et animer une formation professionnelle
- Mettre en oeuvre des démarches d'analyse des compétences et des emplois (classification professionnelle GPEC)
- Analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la psychologie et de l'ergonomie (démarche de sécurité, prévention des risques psychosociaux, etc.),
- Évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise
- Entreprendre une démarche ergonomique
- Contribuer à l'insertion professionnelle des personnes en recherche d'emploi (CIBC, Missions locales, AFIJ, etc.)

Débouchés

Poursuite d'études

Etudes doctorales en psychologie du travail et en ergonomie, à condition de valider des UE complémentaires de méthodologie

Métiers visés

Métiers de l'insertion professionnelle

Métiers en lien avec la GRH : responsable RH, responsable ou chargé de formation; de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.

Métiers en lien avec la santé au travail : sécurité, prévention, gestion des risques professionnels, chargé de mission sécurité, consultant en risques psychosociaux

Métiers liés à l'ergonomie : ergonomes des conditions de travail, des interfaces, des postes de travail, accompagnement au changement, etc.

Une formation tournée vers l'international

■ Accueil et envoi d'étudiants à l'étranger à travers les programmes ERASMUS-SO- CRATES en M1 (Pologne, Roumanie, Espagne, Italie, Allemagne, Angleterre, etc.)

■ En M2 le master accueille des candidatures de pays étrangers dont des pays européens, des pays d'Amérique latine, d'Afrique ou d'Asie.

■ Possibilité de faire des stages à l'étranger durant le 2e semestre du M2 (enseignements regroupés sur le 1er semestre).

Contenu

Master 1 Psychologie du travail et ergonomie

SEMESTRE 7

- UE1 Méthodologie
- UE2 Psychologie du travail et ergonomie I : Communication, changement et construction identitaire Psychologie sociale et performances
- UE3 Psychologie du travail et ergonomie II Etude de cas en psychologie du travail et ergonomie Psychologie du travail et ergonomie
- UE4. Complément disciplinaire (au choix)

SEMESTRE 8

- UE1 Stage et TER
- UE2. Méthodologie sociale
- UE3. Psychologie du travail et ergonomie III Etude de cas métiers de la psychologie du travail et de l'ergonomie, et au choix - Cognitions sociales et émotions, Représentations et jugement
- UE4. Complément disciplinaire II (au choix)

Master 2 Psychologie du travail et ergonomie

SEMESTRE 9

- UE1. L'intervention en organisation
- UE2. Santé et sécurité au travail Sécurité au travail et psychologie du risque, diagnostic et prévention des RPS, diagnostic et prévention des TMS
- UE3. Psychologie du travail et Gestion des Ressources Humaines Techniques et pratiques du recrutement Gestion des compétences et gestion des conflits
- UE4. Ergonomie Analyse de l'activité et des CDT, ergonomie cognitive et conception technologique, évaluation des compétences au travail

SEMESTRE 10

- UE1. Non disciplinaires Economie et droit de l'entreprise ; ingénierie de formation
- UE2. Outils Anglais ; méthodologie de traitement des données
- UE3. Stage et accompagnement professionnel
- UE4. Mémoire de recherche